



GÖTEBORGS UNIVERSITET

Utbildningsvetenskapliga fakulteten
Ulrika Nordberg
Anneli Scherman

DELPENSIONSPOLICY FÖR UFN

Fastställd av UFN 2007-04-03

Bakgrund

Med anledning av att Utbildningsvetenskapliga fakulteten står inför en stor generationsväxling, har vi sett det nödvändigt att utforma en policy gällande tillämpningen av delpensionsavtalet. Fakultetens och institutionernas balanserade kapital gör det nu möjligt att avsätta medel i kommande budgetarbeten för generationsväxling. Kostnaden för delpensioner fr o m 2007-2012 är uppskattad till ca 2 miljoner kronor per år som förutsätts medfinansieras lika mellan fakultet och institution. En uppskattad kostnadstabell redovisas i bilaga 1.

	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Professor	4	2	3	3	1	-
Univ.lektor	7	11	3	5	4	3
Univ.adj	12	8	7	3	8	3
Forskare	2	-	1	1	-	1
TA-personal	5	1	7	5	2	10
Summa	30	22	21	17	15	17

Tabellen redovisar antalet personer som fyller 61 år fr o m 2007-2012.

Policy

Utbildningsvetenskapliga fakulteten (UFN) avser att, efter beaktande av verksamhetens krav, dess ekonomiska förutsättningar liksom den anställdes situation, i största möjliga utsträckning söka tillmötesgå arbetstagarens önskemål om arbetstidsminskning. Vid ansökan om delpension skall UFN främja bedömningsgrunder som generationsväxling samt kompetensöverföring i omställningssyfte. Delpension kommer inte beviljas i de fall där sjukersättning i stället bör utgå.

Delpension

Avtal om delpension för statligt anställda gäller fr o m 2003-01-01. Syftet med

delpensionsavtalet är att arbetsgivaren med stöd av avtalet skall kunna öka möjligheterna för äldre anställda att arbeta kvar till ordinarie pensionsålder.

Delpensionen innebär att den anställde beviljas minskning av sin arbetstid i syfte att vara pensionär under den frigjorda tiden. Det är inte tillåtet att förvärvsarbeta under denna tid.

Delpension kan beviljas tidigast från den månad då arbetstagaren fyller 61 år och längst t.o.m. månaden före den då arbetstagaren fyller 65 år. För att vara berättigad att söka delpension gäller också att arbetstagaren för tid före arbetstidsminskningen har haft en kollektivavtalad pensionsrätt i sammanlagt 120 månader. Om arbetstagaren vill kvarstå i anställning efter 65 år upphör rätten till delpension och därmed rätten att arbeta deltid.

Enligt delpensionsavtalet kan arbetsgivaren medge att arbetstiden minskas för delpension upp till högst 50 procent av en heltid. Avtalet gäller därför inte personal som redan i dag arbetar 50 procent eller har sjukersättning med 50 procent.

Den anställdes val att ta ut delpension kan ha betydelse vid lönerrevision beroende på att arbetsuppgifter eller andra sakliga grunder vid lönesättning ändrats. Delpensionen skall räknas om i samma proportion som den fasta lönen ändras.

Delpension är inte pensionsgrundande inkomst inom den allmänna socialförsäkringen. Den allmänna ålderspensionens storlek kan således minska för en anställd som beviljas delpension. För uträkning av delpension i det enskilda fallet, rekommenderas att kontakta SPV och Försäkringskassan.

Om en arbetstagare som beviljas delpension blir sjuk skall delpensionen behållas och sjuklön beräknas på den faktiska arbetstiden före sjukdomstillfället.

Finansiering

Enligt 2003 års delpensionsavtal enades parterna om att 20% finansieras av centrala medel vid Göteborgs universitet. Detta avtal omförhandlas årligen i samband med budgetarbetet.

Resterande 30% finansieras lika delar mellan fakultet och institution. Skulle de ekonomiska förutsättningarna för medfinansiering från institution/-erna enligt förslaget inte medges, kvarstår fakultetens finansiering 15% under innevarande period.

För Utbildningsvetenskapliga fakulteten gäller:

- Beslut om delpension fattas av arbetsgivaren och är ingen rättighet för den anställde. I en protokollsanteckning rekommenderar emellertid parterna arbetsgivaren att i största möjliga utsträckning tillmötesgå arbetstagarens önskemål om delpension.
- Beslut om delpension gäller från delpensionstillfället och längst t.o.m. månaden före den då arbetstagaren fyller 65 år. Arbetsgivaren kan undantagsvis ompröva ett beslut om arbetstagaren begär det eller om ledighetsförmånen missbrukas.

- Ansökan om delpension skall motiveras och lämnas till prefekten för godkännande minst sex månader innan ledigheten avses träda i kraft.
- Varje ansökan skall bedömas individuellt.
- Förläggning av arbetstiden och eventuella förändringar av arbetsuppgifter skall vid delpension anpassas till verksamhetens behov.
- Beslut om delpension 20% fattas av personaldirektören vid Centrala förvaltningen efter godkännande av fakultetsdekanus och prefekt.
- Beslut om delpension överstigande 20% upp till maximalt 50% fattas av fakultetsdekanus i samråd med berörd prefekt.
- Vid eventuellt beslut om att centrala medel ej längre avsätts till delpension, kommer UFN under innevarande 6-årsperiod att bevilja delpension upp till maximalt 30%. Ett sådant beslut fattas av fakultetsdekanus och prefekt i samråd.